Sut y mae'r Bwrdd yn penderfynu ar gyflog yr Aelodau?

Mae'r Bwrdd yn annibynnol; mae hyn yn golygu ein bod ar wahân i'r Senedd a Llywodraeth Cymru. Mae ein penderfyniadau ar gyflog Aelodau a Gweinidogion yn ddiduedd ac yn seiliedig ar dystiolaeth.

Mae Aelodau o'r Senedd â rhan hanfodol yn ein democratiaeth ac rydym yn credu y dylai eu cyflog adlewyrchu'r rôl honno a'u cyfrifoldebau.

Nid yw Aelodau a Gweinidogion yn penderfynu ar eu cyflog eu hunain

Mae ar Weinidogion a rhai Aelodau eraill, a benodir gan y Senedd, ddyletswyddau a chyfrifoldebau ychwanegol (er enghraifft, cadeirydd pwyllgor) ac felly maent yn cael cyflog uwch, sef 'cyflog deiliad swydd ychwanegol' y mae'r Bwrdd yn penderfynu arno. Dim ond un cyflog ychwanegol a gaiff ei dalu i'r Aelodau hynny, hyd yn oed os ydynt yn cyflawni rolau lluosog yn y Senedd.

Mae rhaid i'r Bwrdd bennu cyflog yr Aelodau cyn pob etholiad Senedd ac ni chaiff wneud newidiadau oni bai bod amgylchiadau eithriadol

Rydym wedi ymrwymo i hyrwyddo a chefnogi amrywiaeth a chydraddoldeb. Ein nod yw lleihau'r rhwystrau fel bod y Senedd yn adlewyrchu cymdeithas, lle y gall unrhyw un, ni waeth beth yw ei gefndir neu ei amgylchiadau, ystyried dod yn Aelod o'r Senedd.

Mae'n gyfreithiol ofynnol i'r Bwrdd wneud penderfyniadau ar gyflog Aelodau a Gweinidogion cyn etholiad Senedd a dim ond os oes amgylchiadau eithriadol y cawn wneud newidiadau.

Mae'r penderfyniadau ar gyflog Aelodau a Gweinidogion yn cael eu llywio gan y data economaidd diweddaraf, meincnodau cyflog â swyddi eraill ac ymchwil gymharol. Mae'r Bwrdd yn ymgynghori'n gyhoeddus cyn gwneud unrhyw benderfyniad.

Bydd cyflog yr Aelodau'n newid yn flynyddol yn unol ag enillion cyfartalog Cymru

Rydym wedi penderfynu bod y lefelau cyflog presennol ar gyfer Aelodau, Gweinidogion ac uwch rolau eraill yn briodol; bydd cyflogau'n gysylltiedig yn flynyddol yn unol â newidiadau yn enillion cyfartalog Cymru (mynegai SYG o'r enw ASHE Cymru).