

Hysbysiad Preifatrwydd

Adolygiad y Bwrdd Taliadau o Gyflogau Staff Cymorth Aelodau o'r Senedd

Amserlen adolygu

Dyddiad cyhoeddi'r polisi:	09.12.24
Amllder adolygu:	Amherthnasol; mae'r hysbysiad hwn yn berthnasol i brosiect cyfnod penodol
Dyddiad yr adolygiad diwethaf:	
Dyddiad yr adolygiad presennol:	

Ein manylion cyswllt

Rydym wedi penodi swyddog diogelu data sy'n gyfrifol am oruchwylio cwestiynau mewn perthynas â'r hysbysiad preifatrwydd hwn. Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y ffordd yr ydym yn prosesu data personol, neu sut i arfer eich hawliau, cysylltwch â'n Swyddog Diogelu Data:

- E-bost: diogelu.data@senedd.cymru
- Post: Tŷ Hywel, Stryd Pierhead, Bae Caerdydd CF99 1SN
- Ffôn: 0300 200 6565

Gallwch ddarllen hysbysiad preifatrwydd llawn y Bwrdd Taliadau ar ein gwefan yma: <https://bwrddtaliadau.cymru/am-y-bwrdd-taliadau/polisi-preifatrwydd/>

Sut y bydd eich gwybodaeth yn cael ei defnyddio?

Y Bwrdd Taliadau Annibynnol yw rheolydd data'r wybodaeth a roddir gennych, a bydd yn sicrhau y caiff y wybodaeth hon ei diogelu a'i defnyddio yn unol â deddfwriaeth diogelu data'r DU.



Pa wybodaeth rydym yn ei phrosesu?

Gofynnir barn ar y fframwaith cyflogau a graddfeydd cyflog newydd drafft ar gyfer staff cymorth y Senedd a gyflwynir i chi gan Beamans.

Nid yw'r cwestiynau rydym yn eu gofyn yn gofyn am ddarparu data personol. Mae'r arolwg yn cynnwys blychau testun rhydd i'w defnyddio i ddarparu ymatebion. Nid oes angen i chi roi data personol yn eich atebion i'r cwestiynau hyn, fel eich enw neu'ch manylion cyswllt. Os ydych yn rhoi gwybodaeth y gellir ei defnyddio i'ch adnabod, bydd yn cael ei dileu cyn i'ch ymateb gael ei ddadansoddi.

Pam rydym yn ei phrosesu?

Rydym yn casglu'r data hwn i ddeall barn staff cymorth ar y fframwaith cyflogau a graddfeydd cyflog drafft fel rhan o adolygiad thematig o'r cymorth staffio i Aelodau sy'n cael ei gynnal gan y Bwrdd Taliadau (fel yr amlinellir yng nghynllun strategol y Bwrdd Taliadau Annibynnol).

Bydd yr adolygiad yn cael ei gynnal gan Beamans, sef ymgynghorydd arbenigol cydnabyddedig ar gyflogau a graddfeydd cyflog. Bydd safbwyntiau a gwybodaeth a gesglir drwy'r arolwg yn llywio'r gwaith o baratoi'r fframwaith cyflogau a graddfeydd cyflog drafft gan Beamans.

Pwy fydd yn cael mynediad at y wybodaeth?

Bydd y wybodaeth a ddarperir yn yr arolwg yn cael ei chadw gan Beamans sy'n gweithredu o dan gyfarwyddyd y Bwrdd Taliadau. Ni fydd data crai yr arolwg yn cael ei rannu â'r Bwrdd Taliadau, ond mae'n bosibl y byddant yn cael eu cyflwyno, mewn ffordd na ellir ei phriodoli, fel rhan o'r adroddiad i'r Bwrdd Taliadau.

A fydd y wybodaeth yn cael ei rhannu â thrydydd partion, neu'n cael ei chyhoeddi?

Gallai gwybodaeth a gesglir drwy'r arolwg lywio adroddiad a gaiff ei ddrafftio gan Beamans, i'w ddarparu i'r Bwrdd Taliadau, ar safbwyntiau staff cymorth ar y fframwaith drafft. Caiff unrhyw farn a rennir drwy'r holiadur ei chyflwyno mewn ffordd na ellir ei phriodoli yn yr adroddiad hwn. Mae'n bosibl y caiff yr adroddiad ei gyhoeddi ar wefan y Bwrdd Taliadau, yn ogystal â'i rannu ag aelodau'r Bwrdd Taliadau ac ysgrifenyddiaeth y Bwrdd.

Storio, cadw a dileu

Bydd Beamans yn defnyddio Survey Monkey, sef system arolygon ar-lein trydydd parti sy'n galluogi Beamans i gasglu a dadansoddi gwybodaeth arolygon. Bydd y wybodaeth sy'n cael ei storio gan Beamans yn cael ei storio'n ddiogel ar eu systemau TGCh, a defnyddir cyfrinair i'w diogelu os bydd yn briodol. Mae Beamans wedi derbyn ardystiad ISO 27001 a Cyber Essentials Plus, yn dilyn asesiad gan gorff annibynnol.

Ni fydd gwybodaeth yn cael ei storio yn hwy'r na'r hyn sydd ei angen er mwyn gallu cwblhau a chymeradwyo yn ffurfiol yr adroddiad i'r Bwrdd Taliadau, ac am gyfnod na fydd yn hwy na 6 mis ar ôl hynny.

Y sail gyfreithiol dros brosesu Data Personol

Mae cyfraith diogelu data yn nodi'r seiliau cyfreithiol amrywiol sy'n caniatáu i ni gasglu, cadw a defnyddio eich gwybodaeth bersonol. At ddibenion prosesu'r data personol a ddarperir gennych, rydym yn dibynnu ar y seiliau cyfreithiol a ganlyn:

Mae angen prosesu'r data fel rhan o dasg a gyflawnir er budd y cyhoedd

Y dasg yw hwyluso gwaith corff annibynnol i gyflawni ei weithgareddau sy'n gysylltiedig â phennu'r cyflogau a'r lwfansau sy'n daladwy i Aelodau o'r Senedd.

Mae cwmpas ein gweithgareddau wedi'i amlinellu yn adrannau 20, 22, 24, 53 a 54 o Ddeddf Llywodraeth Cymru 2006 a Mesur Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Taliadau) 2010 ac yn ymwneud â gwneud penderfyniadau am y cyflog a'r lwfansau a delir i Aelodau o'r Senedd. Rhaid i ni weithredu mewn modd agored a thryloyw.

Rhaid i ni ymgynghori â'r rheini y mae ein penderfyniadau yn debygol o effeithio arnynt, gan gynnwys Aelodau o'r Senedd, y staff a gyflogir gan yr Aelodau (neu gan grwpiau o Aelodau), yr undebau llafur perthnasol ac unrhyw bersonau eraill sy'n briodol yn ein barn ni.

Sail gyfreithiol ar gyfer prosesu Data Categori Arbennig

Mae Erthygl 9(1) o'r Rheoliadau Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR) yn diffinio data personol categori arbennig fel data personol sy'n datgelu tarddiad o ran hil neu ethnigrwydd, barn wleidyddol, credoau crefyddol neu athronyddol, neu aelodaeth o undeb llafur, a phrosesu data genetig, data biometrig i adnabod person naturiol yn unigryw, data sy'n ymwneud ag iechyd neu ddata sy'n ymwneud â bywyd rhywiol neu gyfeiriadedd rhywiol person naturiol.

Nid ydym yn rhagweld y byddwn yn prosesu categorïau arbennig o ddata personol fel rhan o'r arolwg hwn, ond rydym yn cydnabod bod blychau testun agored yn gynwysedig, a allai ganiatáu i'r data hwn gael eu rhannu. Gofynnwn i gyfranogwyr beidio â rhannu unrhyw

wybodaeth sy'n dod o dan y categorïau arbennig hyn, oni bai bod y wybodaeth yn gwbl angenrheidiol ar gyfer eich cyflwyniad.

Os caiff data personol categori arbennig eu prosesu, gwneir hynny ar y sail bod hynny'n angenrheidiol am resymau sydd er budd sylweddol i'r cyhoedd (fel y darperir ar ei gyfer yn Erthygl 9(2)(g) o GDPR, a ddarllenir ar y cyd â pharagraff 6 o Atodlen 1 i Ddeddf Diogelu Data 2018). Os nad oes angen y data, bydd yn cael ei ddileu o'r cyflwyniad.

Rhannu data

Os gwneir cais am wybodaeth o dan ddeddfwriaeth mynediad at wybodaeth, mae'n bosibl y bydd angen datgelu'r cyfan neu rywfaint o'r wybodaeth yr ydych yn ei darparu. Dim ond os yw'n ofynnol yn ôl y gyfraith y byddwn yn gwneud hynny.

Eich hawliau

Fel testun data, mae gennych nifer o hawliau. Mae'r hawliau sy'n gymwys yn dibynnu ar y seiliau cyfreithiol yr ydym yn dibynnu arnynt i ddefnyddio eich gwybodaeth bersonol. Ni fydd yr hawliau hynny'n gymwys ym mhob achos, a bydd y Comisiwn yn cadarnhau a yw hynny'n wir ai peidio pan fyddwch yn gwneud cais.

Mae'r hawliau'n cynnwys yr hawl i ofyn am fynediad at eich gwybodaeth bersonol eich hun, a elwir weithiau'n 'gais gwrthrych am wybodaeth'.

Hefyd, mae gennych yr hawl i wneud cais gennym:

- fod unrhyw wybodaeth anghywir sydd gennym amdanoch yn cael ei chywiro (er gwybodaeth, mae gofyn ichi roi'r wybodaeth ddiweddaraf inni am unrhyw newidiadau o ran eich gwybodaeth bersonol);
- bod gwybodaeth amdanoch yn cael ei dileu (mewn rhai amgylchiadau);
- ein bod yn rhoi'r gorau i ddefnyddio eich gwybodaeth bersonol at ddibenion penodol neu mewn rhai amgylchiadau; ac i'ch gwybodaeth gael ei rhoi i chi neu drydydd parti mewn fformat cludadwy (eto, mewn amgylchiadau penodol).

Os hoffech arfer unrhyw rai o'r hawliau sydd gennych o dan ddeddfwriaeth diogelu data, gofyn cwestiwn neu wneud cwyn ynghylch sut y defnyddir eich gwybodaeth.

Cwyno

Gallwch gwyno i'r Swyddog Diogelu Data os ydych yn anfodlon ar sut rydym wedi defnyddio eich data. Mae'r manylion cyswllt ar gael uchod.

Yn dilyn cwyn, os byddwch yn parhau i fod yn anfodlon ar ein hymateb, gallwch hefyd gwyno i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.

Cyfeiriad Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth:

Information Commissioner's Office

Wycliffe House

Water Lane

Wilmslow

Cheshire

SK9 5AF

Rhif y llinell gymorth: 0303 123 1113